

COMPROMISO DE SELECCIÓN HOTEL INDALO PARK:

Hotel Indalo Park se compromete a utilizar un protocolo de buenas prácticas con perspectiva de género en los procesos de selección basándose en el Plan de Igualdad, siguiendo los siguientes puntos:

- Analizar las necesidades del puesto de Trabajo a cubrir delimitando las competencias requeridas
- Definir el puesto de manera neutra y objetiva, sin estereotipos de género o connotaciones asociadas a uno u otro sexo
- Valorar la promoción interna, antes de “sacar la oferta” al mercado para retener el mejor talento dentro de la empresa
- Formar en igualdad y sesgos de género al personal de la empresa
- Intentar formar equipos de trabajo mixtos
- En función de la participación de mujeres y hombres en el puesto a cubrir, y ante candidaturas similares, seleccionaremos a la del sexo menos representativo en el departamento en cuestión.
- Publicar e informar de la importancia de la Igualdad para nuestra empresa